



# INVOEREN SALARISGEGEVENS

*HANDLEIDING VOOR DE GEBRUIKER*

AUTEUR: **MANDAAT ASSURADEUREN**

VERSIE: **0.3**

DATUM: **01-07-2026**

## **INHOUDSOPGAVE**

- 1 UITLEG OVER HET IN TE VOEREN SALARIS
- 2 INVOEREN SALARIS IN XS

## 1. UITLEG OVER HET IN TE VOEREN SALARIS

Het salaris dat van belang is voor uw verzekering(en), bestaat in de praktijk vaak uit meerdere bestanddelen. Deze moet u dan uiteraard ook allemaal invoeren in Xpert Suite. Hieronder geven we aan hoe u te werk moet gaan bij:

- A. Vaste loonbestanddelen: salaris en vakantiegeld
- B. Extra loonbestanddelen: 13<sup>e</sup> maand
- C. Variabele loonbestanddelen: Individueel Keuzebudget (IKB)

### A. Vaste loonbestanddelen: salaris inclusief vakantiegeld

Hoe u te werk moet gaan bij het invoeren van deze vaste loonbestanddelen, hangt af van wat volgens uw verzekeringspolis het verzekerde salaris is. Xpert Suite geeft automatisch aan wat op u van toepassing is. Er zijn 2 mogelijkheden:

1. Het brutoloon
2. Het loon voor loonheffing/SV-loon

#### → 1. U heeft het brutoloon verzekerd

Is deze situatie op u van toepassing, dan moet u in Xpert Suite altijd het bruto MAANDBEDRAG inclusief vakantiegeld invoeren.

Verloont u per 4 weken of per week? Reken dan als volgt terug naar maandbedragen:

4-weken loon:  $4\text{-weken loon} / 20 * 21,75$

Week:  $\text{weekloon} / 5 * 21,75$

#### → 2. U heeft het loon voor loonheffingen/SV-loon verzekerd

Is deze situatie op u van toepassing, dan moet u in Xpert Suite altijd het JAARBEDRAG inclusief vakantiegeld invoeren. Dit doet u door het loon voor loonheffing/SV-loon (inclusief vakantiegeld) per loonperiode te bepalen en de uitkomst als volgt om te rekenen naar een jaarbedrag:

Maand:  $\text{Maandbedrag} / 21,75 * 261$

4-weken:  $4\text{ weken loon} / 20 * 261$

Week:  $\text{weekloon} / 5 * 261$

### B. Extra loonbestanddelen: 13e maand

Betaalt u ook een 13e maand aan uw medewerkers, dan moet u dit meenemen als toeslag op de vaste loonbestanddelen salaris en vakantiegeld.

1. Moet u bij de vaste loonbestanddelen een bruto maandbedrag invoeren, dan telt u hier de 13<sup>e</sup> maand naar rato (1/12) bij op.
2. Moet u bij de vaste loonbestanddelen een jaarbedrag invoeren, dan telt u hier de 13<sup>e</sup> maand volledig bij op.

### C. Variabele loonbestanddelen: Individueel Keuzebudget (IKB)

Als een IKB onderdeel is van de arbeidsvoorwaarden, bestaat dit meestal uit vakantietoeslag (VT), eindejaarsuitkering (EJU), bovenwettelijke vakantie-/verlofdagen en soms ook een levenslooptoelage (LLT). Is binnen uw onderneming een IKB van toepassing, dan moet u dit meenemen als toeslag op het brutoloon of in het jaarsalaris Loon voor loonheffingen/SV-loon.

→ LET OP: als het vakantiegeld onderdeel is van het IKB, moet u erop letten dat u het niet twee keer meetelt. Dit is het gemakkelijkste te voorkomen door de volledige IKB-toeslag op te tellen bij het brutoloon exclusief vakantietoeslag of bij het jaarsalaris exclusief vakantietoeslag.

## 2. INVOEREN IN XS

U dient het salaris te registreren als u uw werknemer opvoert in Xpert Suite. Meldt u uw werknemer vervolgens ziek, dan koppelt het systeem automatisch het salaris dat u heeft ingevoerd aan deze ziekmelding. Het vormt dan de basis van de berekening van uw verzuimuitkering.

Dit betekent uiteraard ook dat u wijzigingen in het salaris goed in het systeem moet bijhouden. Als u de gegevens steeds actueel houdt, krijgt u ook telkens waar u recht op heeft wanneer u een beroep moet doen op uw verzekering.

Voor meer informatie over het registreren van uw werknemer en verzuim verwijzen we naar de handleiding op onze landingspagina [www.mijnverzuimmelding.nl](http://www.mijnverzuimmelding.nl)